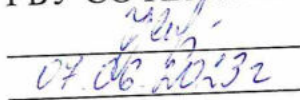


Приложение

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ГБУ СО КК «Павловский КЦСОН»


07.06.2023 Н.Н. Заикина
2023г.

УТВЕРЖДЕНА

приказом директора ГБУ СО КК
«Павловский КЦСОН»

от 07.06.2023 № 152

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»
в ГБУ СО КК «Павловский КЦСОН» на 2023-2025 год

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее - Программа) разработана в соответствии с Постановлением Краснодарского края О ходе выполнения подпрограммы «Улучшения условий и охраны труда» государственной программы Краснодарского края № 3 1798 -П от 24.03.2017 г., а также на основании протокола краевой межведомственной комиссии по охране труда № 3 от 26 сентября 2019 г., в соответствии с концепцией «VisionZero» для ГБУ СО КК Павловский КЦСОН (далее учреждение).

1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников учреждения, обеспечение безопасности, гигиены труда и благополучия работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

1.4. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

1.5. Разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения концепция «VisionZero» или «Нулевой травматизм» - это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления - безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

1.6. Концепция «VisionZero» отличается гибкостью и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников на том или ином предприятии. Благодаря своей гибкости «VisionZero» может применяться на любом месте работы, на любом предприятии и в любой отрасли.

1.7. Концепция предлагает семь золотых правил, реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

- 1.8. Семь «золотых правил» концепции «VisionZero»:
1. Стать лидером - показать приверженность принципам.
 2. Выявлять угрозы - контролировать риски.
 3. Определять цели - разрабатывать программы.
 4. Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации.
 5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах.
 6. Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки.
 7. Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия.

2. Цели Программы

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи Программы

- 3.1. Снижение количества несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение культуры безопасного поведения работников.
- 3.3. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровье.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

- 5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов выполнения работ законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.
 - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - 5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное

социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников учреждения.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива.

5.2. Разработка Перечня мероприятий, для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» (Приложение)

Специалист по охране труда



Е.В. Киряченко

Приложение
к программе «Нулевой
травматизм», утвержденной
приказом директора
ГБУ СО КК
«Павловский КЦСОН»
от 7 июня 2023 г. №152

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

Программы «Нулевой травматизм»
в ГБУ СО КК «Павловский КЦСОН» на 2023-2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения	Ответственный исполнитель
1.	Стать лидером - показать приверженность принципам		
1.1.	Осуществление функций по охране труда работодателем лично	постоянно	Директор учреждения
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в учреждении	по мере необходимости	Директор учреждения
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки учреждения охране труда	по мере необходимости	Специалист по охране труда, юрисконсульт
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	по мере необходимости	Специалист по охране труда
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором с заслушиванием заместителей директора и специалистов по социальной работе	ежеквартально	Специалист по охране труда
2.	Выявление угрозы и контроль рисков		
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	ежеквартально	Специалист по охране труда
2.2.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по	постоянно	Специалист по охране труда

	управлению профессиональными рисками)		
2.3.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	ежемесячно	Специалист по охране труда, специалисты по социальной работе
2.4.	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	ежемесячно	Специалист по охране труда
2.5.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	по мере необходимости	Специалист по охране труда, специалисты по социальной работе
2.6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	постоянно	Специалист по охране труда, специалисты по социальной работе
2.7.	Незамедлительное информирование руководителя учреждения об авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в учреждении, несущие вред для здоровья работников в случае их возникновения	по мере необходимости	Специалист по охране труда, работники учреждения
3.	Определять цели-разрабатывать программы		
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	постоянно	Специалист по охране труда, специалисты по социальной работе
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	постоянно	Специалист по охране труда
3.4.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда, (инструкций)	по мере необходимости	Специалист по охране труда
3.5.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных	по мере необходимости	Специалист по охране труда,

	производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда		специалисты по социальной работе
4.	Создать систему безопасности и гигиены труда-достичь высокого уровня организации		
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	При приеме на работу, а также по запросам работников	Специалист по охране труда, специалисты по социальной работе
4.2.	Проведение обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров работников	При приеме на работу, ежегодно	Специалист по охране труда
4.3.	Направление списка работников, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	ежегодно	Специалист по охране труда
4.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия	в соответствии с Перечнем	Специалист по охране труда, специалисты по социальной работе
4.5.	Обеспечение работников смывающими и обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами, для работников занятых на работах с вредными и (опасными) условиями труда, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением	в соответствии с Перечнем	Специалист по охране труда, специалисты по социальной работе

4.6.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, из заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизических факторов	ежедневно	Специалист по охране труда, специалисты по социальной работе
4.7.	Укомплектованность аптек оказания первой помощи	по мере необходимости	Специалист по охране труда
5.	Обеспечить безопасность и гигиену на рабочих местах		
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	по мере необходимости (1 раз в 5 лет)	Специалист по охране труда
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки труда	по результатам специальной оценки условий труда	Специалист по охране труда
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	по результатам специальной оценки условий труда	Специалист по охране труда
5.4.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	по результатам производственного контроля	Специалист по охране труда
5.5.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	ежегодно	Директор учреждения
5.6.	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических зданий в соответствии с требованиями по безопасности	по мере необходимости	Заместитель директора
5.7.	Проверка соответствия приобретаемого товара, услуг, работ требованиям безопасности, наличие сертификата соответствия	по факту поступления товара	Специалист по охране труда, заведующая хозяйством

5.8.	Осуществление проверок безопасного состояния здания, помещения и территории	2 раза в год	Специалист по охране труда, комиссия
5.9.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных пролетах, щелей в полу, стенах асфальте, разрушении светильников, поломка (износ) инвентаря)	2 раза в год	Специалист по охране труда, комиссия
5.10.	Проведение технического освидетельствования, техобслуживания автотранспорта	по мере необходимости	Ответственный по БДД
6.	Повышать квалификацию-развивать профессиональные навыки		
6.1.	Проведение инструктажей		
а)	Проведение вводного инструктажа	при приеме на работу	Специалист по охране труда
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	при приеме на работу	Специалист по охране труда, специалисты по социальной работе
в)	Проведение повторного инструктажа на рабочем месте	не реже 1 раза в 6 месяцев	Специалист по охране труда, специалисты по социальной работе
г)	Проведение внепланового инструктажа на рабочем месте	по мере необходимости	Специалист по охране труда, специалисты по социальной работе
д)	Проведение целевого инструктажа на рабочем месте	по мере необходимости	Специалист по охране труда, специалисты по социальной работе
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей	по мере необходимости (1 раз в 3 года)	Специалист по охране труда

	структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя		
6.3.	Организация обучения работников требованиям охраны труда Программа Б по профессии	1 раз в 3 года	Специалист по охране труда
6.3.1	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях	1 раз в 3 года	Специалист по охране труда
6.4.	Организация обучения неэлектротехнического персонала на 1 группу по электробезопасности	1 раз в год	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда		Специалист по охране труда
7.	Инвестировать в кадры-мотивировать посредством участия		
7.1.	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в структурных подразделениях	по мере необходимости	Специалист по охране труда
7.2.	Проведение дней охраны труда	ежемесячно	Специалист по охране труда
7.3.	Участие в региональных конкурсах по охране труда	по мере необходимости	Специалист по охране труда
7.4.	Организация различных информационно-методических площадок: уголок охраны труда, стенд	по мере необходимости	Специалист по охране труда

Специалист по охране труда



Е.В. Киряченко