

ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
Краснодарского края «Павловский комплексный центр социального
обслуживания населения» на 2023-2026 годы (период действия: с 20 марта 2023
года по 19 марта 2026 года)

От работодателя:
Директор ГБУ СО КК
«Павловский КЦСОН»



Е.В.Квитко

От работников:
Председатель профсоюзного
комитета ГБУ СО КК
«Павловский КЦСОН»

Н.Н. Заикина

«30» мая 2023 г.

Принято на общем
собрании работников
ГБУ СО КК «Павловский КЦСОН»
Протокол от «30» мая 2023 г. № 4

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Павловского района» Уведомительная регистрация коллективного договора социального партнерства
Дата <u>31.05.23</u> № <u>15 от 21.05.23</u>
<i>без учета проф.союза</i>
_____ Ф.И.О.



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза
ГБУ СО КК «Павловский КЦСОН»

 Н.Н. Заикина
«30»  2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ СО КК
«Павловский КЦСОН»

 Е.В.Квитко
«30»  2023 г.



Внести в коллективный договор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Павловский комплексный центр социального обслуживания населения», период действия: с 20 марта 2023 года по 19 марта 2026 года, зарегистрированный 21 марта 2023 года следующие изменения:

1.1. Пункт 3.3 раздела 3 «Оплата и стимулирование труда» читать в новой редакции:

«3.3. Заработная плата выплачивается два раза в месяц 25 и 10 числа каждого месяца путем перечисления сумм заработной платы на указанный работником счет в банке на основании личного заявления работника. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца:

- 25 числа текущего месяца оплачивается период работы с 1-го по 15-е число месяца с округлением до целого рубля;

- 10 числа следующего за отработанным месяцем выплачивается заработная плата за период работы с 16-го по 30 (31) число, а для февраля – по 28 (29) число – окончательный расчет (ст.136 ТК РФ).

Размер заработной платы за первую половину месяца рассчитывается исходя из фактически отработанного времени работником в размере 50 % от суммы: оклада (должностного оклада), выплат компенсационного характера (выплаты работникам в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, выплаты специалистам за работу в сельской местности), выплат стимулирующего характера (выплаты за продолжительность стажа непрерывной работы, выплаты в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 января 2012 года № 81 «О введении и условиях осуществления выплат отдельным категориям работников государственных учреждений, подведомственных департаменту социальной защиты населения Краснодарского края»). Если установленная дата (10 или 25 число) приходится на выходной или нерабочий праздничный день, то зарплата выплачивается накануне этого дня. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК)».

Результаты голосования: «За» - 153 члена Профсоюза (100 процентов)

«Против» - нет (0 процентов)

«Воздержались» - нет (0 процентов)

По результатам голосования решение принято единогласно.

Дополнение вступает в силу с 30 мая 2023 года.