

## Паспорт инновационного проекта

1.	Наименование инновации	«Серебряное ВОлонтерстВО!»
2.	Тема инновации	создание добровольческого движения, в состав которого входят люди старшего возраста (55+)
3.	Направление инновационной деятельности	Основная деятельность волонтерской группы заключается в организации посещения маломобильных граждан пожилого возраста и инвалидов, организация культурно-досуговых мероприятий, поздравления с праздниками и памяtnыми датами
4	Наименование учреждения	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Павловский комплексный центр социального обслуживания населения»
5	Адрес учреждения	352040 Краснодарский край, ст-ца Павловская, ул. Октябрьская, д.204
6	Телефон/факс	8(86191) 5-52-35
7	Сайт	
	Адрес электронной почты	
8	Руководитель учреждения	Квитко Елизавета Владимировна
9	Руководители проекта	Тимченко Елена Владимировна – заместитель директора
10	Ответственный исполнитель проекта	специалист по социальной работе отделения срочного социального обслуживания, специалист по социальной работе отделения помощи семье и детям
11	Консультант	-
12	Дата создания инновационного проекта и реквизиты приказа о его внедрении	02.07.2018г., приказ директора №187 «Об утверждении социального проекта «Серебряное ВОлонтерстВО!»
13	Участники реализации проекта	все структурные подразделения учреждения
14	Категория участников проекта	граждане пожилого возраста (55+), имеющие возможность и желание добровольно оказывать посильную помощь нуждающимся категориям населения
15	Продолжительность реализации	бессрочно
16	Используемые ресурсы:	

16.1	-организационные	разработка Программы, планирование мероприятий реализации программы, освещение работы в СМИ
16.2	-материально-технические	методический материал (памятки, буклеты)
16.3	-финансовые	-
16.4	-кадровые	специалист по социальной работе отделения срочного социального обслуживания, специалист по социальной работе отделения помощи семье и детям
17	Цель проекта	создание условий для оказания помощи гражданам пожилого возраста – получателям социальных услуг посредством организации работы геронтово­лонтёрского движения «Серебряное ВОлонтёрстВО!»
18	Задачи проекта	<ul style="list-style-type: none"> <li>- изучить потребность отдельных категорий граждан - получателей услуг в помощи геронтово­лонтёров;</li> <li>- сформировать информационную среду в ходе организации геронтово­лонтёрского движения «Серебряное ВОлонтёрстВО!»;</li> <li>- сформировать группу из числа граждан пожилого возраста – участников геронтово­лонтёрского движения;</li> <li>- сформировать необходимые компетенции и практические навыки у граждан пожилого возраста для осуществления деятельности по различным (выбранным) направлениям геронтово­лонтёрства;</li> <li>- организовать систему эффективной работы геронтово­лонтёров и координацию их деятельности.</li> </ul>
19	Практическая значимость проекта	<p>Данная инновационная форма работы направлена на:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.организацию волонтерской деятельности граждан пожилого возраста, инвалидов</li> <li>2.устранение дефицита общения маломобильных граждан пожилого возраста и инвалидов</li> </ol>
20	Прогнозируемая результативность проекта	Улучшение качества досуга пожилых граждан и инвалидов. Самореализация граждан старшего поколения через волонтерскую деятельность
21	Индикаторы и показатели эффективности проекта	- мониторинг получателей социальных услуг на предмет удовлетворенности

		<p>деятельностью геронтово­лонтёров;</p> <p>- устные и письменные отзывы клиентов об организации и проведении мероприятий в рамках программы «Серебряное ВОлонтёрстВО!»;</p> <p>-наличие рекомендаций по совершенствованию Программы</p>
22	Периодичность отчетности о результатах внедрения технологии (годовая, квартальная и т.д.)	квартальная
23	Актуальность проекта	<p>В числе преимуществ благотворительной работы - чувство собственной ценности и компетентности, насыщенный распорядок дня, возможность постоянно учиться новому, совершенствовать навыки, держать тело и мозг в тонусе. Волонтерская работа позволяет неработающему человеку сохранить статус в обществе, что дает силы жить и ставить себе новые цели. У граждан пожилого возраста появляются новые возможности для общения, дружеские связи, появляются новые возможности самореализации, саморазвития. Проект направлен так же на мотивацию пожилого человека на занятия творчеством, с целью устранения психологической напряженности, повышения самооценки, на занятия художественным творчеством и обучением других различным видам прикладного творчества (изготовление различных поделок, вышивки и др.)</p>
24	Описание проекта	<p>Проект предполагает следующие направления организации работы геронтово­лонтёров:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оказание помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам, имеющим тяжёлые ограничения жизнедеятельности, в быту;</li> <li>- организация досуга граждан пожилого возраста посредством проведения кружковой (клубной работы), организации экскурсионных поездок на транспорте учреждения, сопровождение в поездках;</li> <li>- организация и проведение выездных мини-</li> </ul>

		<p>концертов на дому у граждан пожилого возраста и инвалидов (поздравления с праздничными датами);</p> <p>Программа имеет выраженную межведомственную направленность, предусматривает создание условий для включения граждан пожилого возраста в постоянно действующую модель предоставления ими услуг нуждающимся категориям граждан.</p>
25.	Контроль за реализацией инновации	<p>- оценка эффективности использования технологии формируется на основании оценки мнения получателей социальных услуг об участии в занятиях.</p>