

ДОПОЛНЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
Краснодарского края «Павловский комплексный центр социального
обслуживания населения»
на 2014-2017 годы



От работодателя:
Алексей Викторович
подпись, расшифровка подписи
уполномоченного лица


От работников:
Н.Н. Заикина
подпись, расшифровка подписи
уполномоченного лица

" 08 " февраля 2016 г.


" 08 " февраля 2016 г.

Принято на общем
собрании коллектива
работников ГБУ СО КК
«Павловский КЦСОН»
Протокол № 1 от 08.02.2016 года

Исполнено
09.02.2016 № 25 от 27.03.2014
Нач. отдела В.И. Васильев

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета ГБУ СО КК
«Павловский КЦСОН»
 Н.Н.Заикина
«08» февраля 2016 года



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ СО КК
«Павловский КЦСОН»
 Е.В.Квитко
«08» февраля 2016 года

ИЗМЕНЕНИЯ К ПРИЛОЖЕНИЮ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

В «Положение о материальном стимулировании работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Павловский комплексный центр социального обслуживания населения».

в пункте 4.6 Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ предусмотреть доплату за наставничество работникам, на которых также возлагаются функции наставничества в отношении молодых специалистов

социальным работникам:

-10% оклада за наставничество

социальному педагогу:

-10% оклада за наставничество

педагогу – психологу:

-10 % оклада за наставничество

педагогу – организатору:

-10 % оклада за наставничество

в пункт 5.2 Премирование работников учреждения для отдельных категорий работников учитывать также следующие факторы

Заведующих отделениями:

удовлетворенность получателей социальных услуг качеством оказываемых услуг (отсутствием обоснованных жалоб)

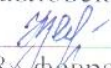
Специалистов по социальной работе:

удовлетворенность получателей социальных услуг качеством оказываемых услуг (отсутствием обоснованных жалоб)


Социальных работников:

удовлетворенность получателей социальных услуг качеством оказываемых услуг (отсутствием обоснованных жалоб)

Дополнение вступает в силу с 08.02.2016 года

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета ГБУ СО КК
«Павловский КЦСОН»
 Н.Н.Заикина
«08» февраля 2016 года



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ СО КК
«Павловский КЦСОН»
 Е.В.Квитко
«08» февраля 2016 года

ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

В Положение о материальном стимулировании работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Павловский комплексный центр социального обслуживания населения» внести изменения:

слова: «Инженер по охране труда и технике безопасности (специалист по охране труда и технике безопасности)» заменить словами: «Специалист по охране труда»;

исключить слова: «Медицинские работники», «Медицинская сестра СРО».


Дополнение вступает в силу с 08.02.2016 года

Протокол общего собрания
работников ГБУ СО КК
«Павловский КЦСОН»
№ 1 от 08.02.2016 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета ГБУ СО КК

«Павловский КЦСОН»

 Н.Н. Заикина
«08» февраля 2016 года



ТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ СО КК
«Павловский КЦСОН»

 Е.В. Квитко

«08» февраля 2016 года

ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

На основании Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2015 года № 1240 «О министерстве труда и социального развития Краснодарского края», в связи с изменениями в учредительных документах - Уставе ГБУ СО КК «Павловский КЦСОН» в коллективный договор и его приложения внести изменения: слова «министерство социального развития и семейной политики Краснодарского края» заменить словами «министерство труда и социального развития Краснодарского края».

Дополнение вступает в силу с 08.02.2016 года

Протокол общего собрания
работников ГБУ СО КК
«Павловский КЦСОН»
№ 1 от 08.02.2016 г.

Протокол № 1

Общего собрания работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Павловский КЦСОН»

08 февраля 2016 года

ст. Павловская

Присутствовало: 175 членов профсоюза

Председатель собрания:

Н. Н. Заикина

Секретарь:

Е.Н.Тимченко

Повестка дня

1. О внесении изменений в Положение о материальном стимулировании работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Павловский комплексный центр социального обслуживания населения».

О внесении изменений в коллективный договор в связи с изменением штатного расписания.

2. О внесении изменений в коллективный договор в связи с изменениями в Устав ГБУ СО КК «Павловский КЦСОН».

1 вопрос.

Слушали докладчика: Председателя профсоюзного комитета ГБУ СО КК «Павловский КЦСОН» Н.Н.Заикину, которая выступила с предложениями о внесении дополнений в «Положение о материальном стимулировании работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Павловский комплексный центр социального обслуживания населения».

«В соответствии с Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 27 ноября 2008 года № 1220, в соответствии с п.4.3 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту социальной защиты населения Краснодарского края», а также на основании письма Министерства и социальной защиты на Российской Федерации, с целью конкретизации размера

выплат стимулирующего характера и премиальных выплат внести изменения в «Положение о материальном стимулировании работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Павловский комплексный центр социального обслуживания населения»

в пункте 4.6 Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ предусмотреть доплату за наставничество работникам, на которых также возлагаются функции наставничества в отношении молодых специалистов

социальным работникам:

-10% оклада за наставничество

социальному педагогу:

-10% оклада за наставничество

педагогу – психологу:

-10 % оклада за наставничество

педагогу – организатору:

-10 % оклада за наставничество

в пункт 5.2 Премирование работников учреждения для отдельных категорий работников учитывать также следующие факторы

Заведующих отделениями:

удовлетворенность получателей социальных услуг качеством оказываемых услуг (отсутствием обоснованных жалоб)

Специалистов по социальной работе:

удовлетворенность получателей социальных услуг качеством оказываемых услуг (отсутствием обоснованных жалоб)

Социальных работников:

удовлетворенность получателей социальных услуг качеством оказываемых услуг (отсутствием обоснованных жалоб)»

Проголосовали: 175 чел.- «за», против – «нет», воздержавшихся - «нет».

2 вопрос О внесении изменений в Положение о материальном стимулировании работников государственного бюджетного учреждения

социального обслуживания Краснодарского края «Павловский комплексный центр социального обслуживания населения» в связи с изменением штатного расписания.

Слушали докладчика: Председателя профсоюзного комитета КЦСОН Н.Н.Заикину с вопросом о внесении изменений в приложение к коллективному договору - в Положение о материальном стимулировании работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Павловский комплексный центр социального обслуживания населения».

«Согласно штатного расписания ГБУ СО КК «Павловский КЦСОН», утвержденного приказом № 434 от 31.12.2015 года «Об утверждении штатного расписания государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Павловский комплексный центр социального обслуживания населения» в «Положение о материальном стимулировании работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Павловский комплексный центр социального обслуживания населения» внести изменения:

слова: «Инженер по охране труда и технике безопасности (специалист по охране труда и технике безопасности)» заменить словами: «Специалист по охране труда»;

исключить слова: «Медицинские работники», «Медицинская сестра СРО».

Дополнение вступает в силу 08.02.2016 г.

Проголосовали: 175 чел.- «за», против – «нет», воздержавшихся - «нет».

3 вопрос О внесении изменений в коллективный договор в связи с изменениями в Устав ГБУ СО КК «Павловский КЦСОН»

На основании Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2015 года № 1240 «О министерстве труда и социального развития Краснодарского края», в связи с изменениями в Уставе ГБУ СО КК «Павловский КЦСОН» в коллективный договор и его приложения внести изменения: слова «министерство социального развития и семейной

политики Краснодарского края» заменить словами «министерство труда и социального развития Краснодарского края».

Дополнение вступает в силу с 08.02.2016 года

Проголосовали: 175 чел.- «за», против – «нет», воздержавшихся - «нет».

Председатель
профсоюзного комитета



Н.Н.Заикина

Секретарь



Е.Н.Тимченко

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 8
листа(ов)

Директор

Е.В.Квитко

2016 г.

